

令和 7 年度 サービス評価表

令和 7 年 2 月

定期巡回随時対応訪問介護看護事業所

訪問サービス 生喜庵

令和7年度 自己評価・外部評価 評価表

訪問サービス生喜庵

タイトル	項目番号	項目	自己評価				コメント	外部評価コメント				
			実施状況									
			できて いる	ほぼ できて いる	とが できて いない こ	い全 くで きて いな						
I 構造評価 (Structure) [適切な事業運営]												
(1) 理念の明確化												
サービスの特徴を踏まえた理念の明確化	1	当該サービスの特徴である「利用者等の在宅生活の継続」と「心身の機能の維持回復」を実現するため、事業所独自の理念を掲げている		○			利用者の心身の状態に応じて必要なサービスを24時間体制で提供できている。					
(2) 適切な人材の育成												
専門技術の向上のための取り組み	2	管理者と職員は、当該サービスの特徴および事業所の理念について、その内容を十分に認識している		○			家族を含め連携している事業所が多く、情報把握共有に努めるのに厳しい時がある。					
	3	運営者は、専門技術(アセスメント、随時対応時のオペレーターの判断能力など)の向上のため、職員を育成するための具体的な仕組みの構築や、法人内外の研修を受ける機会等を確保している			○		研修以外においても専門的な知識や技術向上が図れるよう指導を行ってきました。研修で得た知識が現状、現場に上手く活用できていたかが課題。	研修で学んだ知識を内部で共有できると良いと思う。				
	4	管理者は、サービス提供時の職員の配置等を検討する際、職員の能力が最大限に発揮され、能力開発が促されるよう配慮している			○		現在は、人員不足の問題もあり、能力よりもバランス重視にお互いがフォローし合える配置が主になっている。	人員不足はどこも課題など思っています。				
介護職・看護職間の相互理解を深めるための機会の確保	5	介護職・看護職の間で、利用者等の特性・状況に係る相互の理解・認識の共有のための機会が、十分に確保されている		○			訪問時の情報交換、日報の共有や、利用者の変化については常時、相談し共有を図っている。					
(3) 適切な組織体制の構築												
組織マネジメントの取り組み	6	利用者等の特性に応じた柔軟なサービスを提供するため、最適且つ柔軟な人材配置(業務・シフトの工夫)を行っている		○			生産性向上の点から業務の見直しを図り、支援に合った現場作りを目指していきたい。					
介護・医療連携推進会議で得られた意見等の適切な反映	7	介護・医療連携推進会議を適時適切に開催すると共に、得られた要望、助言等(サービスの過少供給に対する指摘、改善策の提案等)を、サービスの提供等に適切に反映させている			○		年6回の開催において現状報告、得られた意見を実際の運営、サービスに上手く反映できなかった。	施設の問題や課題の報告を受け現場の状況を把握することができました。私たちの疑問点が少しでも運営に活かされれば良いと思います。				
(4) 適切な情報提供・共有のための基盤整備												
利用者等の状況に係る情報の随時更新・共有のための環境整備	8	利用者等の状況について、(個人情報管理に配慮した上で)必要に応じて関係者間で迅速に共有できるよう工夫されている		○			介護専門ソフトに活用により完結な記録や情報収集を図っているが課題は日々ある。	利用者や職員の負担のない環境で生活を支えてほしい。				
(5) 安全管理の徹底												
職員の安全管理	9	サービス提供に係る職員の安全確保や災害時の緊急体制の構築等のため、事業所においてその具体的な対策が講じられている(交通安全、夜間訪問時の防犯対策、災害時対応等)		○			マニュアルの見直しや初めて現場にはる職員には個別に指導を行っている。					
利用者等に係る安全管理	10	事業所において、利用者等に係る個人情報の適切な取り扱いと保護についての具体的な工夫が講じられているとともに、管理者や職員において共有されている		○			個人情報に関しては、マニュアルや内部研修を通して全職員に周知徹底を図り随時確認を取っている。年1回の研修実施。					
II 過程評価 (Process)												
1. 利用者等の特性・変化に応じた専門的なサービス提供												
(1) 利用者等の状況把握及びアセスメントに基づく計画の作成												
利用者等の24時間の暮らし全体に着目した、介護・看護両面からのアセスメントの実施	11	利用者等の一日の生活リズムに着目した、アセスメントが提案されている		○			日々の生活リズムを把握し計画に取り組むこともできている。業務の見直しができると個別の支援に少しでも時間を取ることが					
	12	介護・看護の両面からのアセスメントが適切に実施され、両者の共有、つき合わせ等が行われている		○			業務の見直しを図り、計画的に行えるように取り組み始めた。					
利用者の心身の機能の維持回復や在宅生活の継続に軸足を置いた「未来志向型」の計画の作成	13	利用者の心身機能の維持回復に軸足を置いた計画の作成が志向されている		○			継続して状態に応じた計画設定ができるよう努めている。					
	14	重度化しても医療依存度を高め過ぎないよう、利用者の今後の変化を予測し、先を見越した適切なリスク管理を実現するための、「未来志向型」の計画の作成が志向されている		○			利用者の重度化に対し、早期の対応に努めている。医療機関との連携を密にし介護負担を軽減を図ってきてる。	今後も自立支援、重度化防止の視点でサービス継続できると良いと思います。				

(2) 利用者等の状況変化への柔軟な対応と計画の見直し							
計画上のサービス提供日時に限定されない、必要に応じた柔軟な定期巡回サービスの提供	15	計画上のサービス提供日時以外であっても、利用者等の状況に変化が生じた場合は、必要に応じて新たに定期巡回・随時対応サービスの提供日時を設定するなど、柔軟な運営に努めている	○			同一建物の利点を生かし柔軟な設定変更を行う。その際には事前に本人の承諾を得ている。	
継続したモニタリングを通じた利用者等の状況変化の早期把握と、計画への適宜反映	16	サービス提供を通じた、継続的なモニタリングによる、利用者等の状況変化の早期把握と、計画への適宜反映が行われている		○		モニタリング・アセスメント表にて月1回実施しケアマネとの連携を図っている。	
(3) 介護職・看護職の協働による一体的なサービスの提供							
介護職と看護職の相互の専門性を生かした柔軟なサービスの提供	17	より効率的・効果的なサービス提供を実現するため、介護職、看護職のそれぞれの専門性を活かした役割分担が行われている		○		状態の変化や、日々の相談等を通して、連携して訪問看護との情報交換できている。	
看護職によるサービス提供に関する指導、助言	18	看護職から介護職に対し、疾病予防・病状の予後予測・心身の機能の維持回復などの観点から、指導、助言が行われている		○		定期訪問や随時、利用者ごとに行われている。	
(4) 利用者等との情報及び意識の共有							
利用者等に対する当該サービスの趣旨及び特徴等についての十分な情報提供	19	サービスの開始前に、利用者等に本サービスが「利用者等の在宅生活の継続」と「心身の機能の維持回復」を実現するためのサービスであり、訪問サービスは、その趣旨に沿って行われるアセスメントに基づき提供されることについて、十分な情報提供・説明が行われている		○		利用契約締結時における説明の際に必ず行っている。	
利用者等との目標及び計画の共有と、適時適切な情報の提供	20	作成した計画の目標及びその内容について、利用者等に十分な説明を行うなど、共通の認識を得るための努力がされている		○		定期巡回・随時対応型訪問介護看護計画書に基づいて実施している	
	21	利用者の状況の変化や、それに伴うサービス提供の変化等について、家族等への適時・適切な報告・相談等が行われている		○		その都度、適切な連絡手段を取り、報告出来ている。	
2. 多職種連携に基づいた包括的・継続的なマネジメント							
(1) 共同ケアマネジメントの実践							
利用者等の状況の変化についての、ケアマネジャーとの適切な情報共有及びケアプランへの積極的な提案	22	ケアマネジャーとの間で、利用者へのサービス提供状況、心身の機能の変化、周辺環境の変化等に係る情報が共有され、サービスの提供日時等が共同で決められている			○	ケアマネとの連携を図り、必要に応じてプランの見直しや連絡相談を提案できるようにしている。	
	23	計画の目標達成のために、必要に応じて、ケアプランへの積極的な提案（地域内のフォーマル・インフォーマルサービスの活用等を含む）が行われている		○		利用者に適したサービスが提供できているかケアマネや他事業所と連携を深め情報交換できている	
定期的なアセスメント結果や目標の達成状況等に関する、多職種への積極的な情報提供	24	サービス担当者会議等の場を通じて、利用者等の状況や計画目標の達成状況について、多職種への情報提供が行われている		○		開催時その都度、情報交換を行っている。	
(2) 多職種連携を通じた包括的・継続的なマネジメントへの貢献							
利用者の在宅生活の継続に必要な、利用者等に対する包括的なサポートについての、多職種による検討	25	利用者の在宅生活の継続に必要な、包括的なサポート（保険外サービス、インフォーマルケア等の活用を含む）について、必要に応じて多職種による検討が行われている（※任意評価項目）		○		生活において最小限度必要とされる保険外サービスは要望に応じて可能な限り行っている。	
	26	病院・施設への入院・入所、及び病院・施設からの退院・退所の際などに、切れ目のない介護・看護サービスを提供するために、必要に応じて多職種による検討や情報の共有が行われている（※任意評価項目）		○		多職種による検討や情報の共有は随時実施されている。退院後、継続したサービスが提供できるかの判断は明確にしていける必要がある。	
多職種による効果的な役割分担及び連携に係る検討と、必要に応じた関係者等への積極的な提案	27	地域における利用者の在宅生活の継続に必要な、包括的なサポート体制を構築するため、多職種による効果的な役割分担や連携方策等について検討し、共有がされている（※任意評価項目）		○		多職種による検討や情報の共有は随時実施されている。	
3. 誰でも安心して暮らせるまちづくりへの参画							
(1) 地域への積極的な情報発信及び提案							
介護・医療連携推進会議の記録や、サービスの概要及び効果等の、地域に向けた積極的な情報の発信	28	介護・医療連携推進会議の記録について、誰でも見ることのできるような方法での情報発信が、迅速に行われている		○		議事録を事務所に保管（随時閲覧可能）	
	29	当該サービスの概要や効果等についての、地域における正しい理解を広めるため、積極的な広報周知が行われている			○	地元民生委員を通じて周知が出来る体制であるがコロナ化にて積極的な活動ができなかった。	地域に開かれたサービスの周知・連携ができると良いと思います。

行政の地域包括ケアシステム構築に係る方針や計画の理解	30	行政が介護保険事業計画等で掲げている、地域包括ケアシステムの構築方針や計画の内容等について十分に理解している			○		現場で働く職員との情報の共有を図り理解を得る環境が必要ととらえる。	
サービス提供における、地域への展開	31	サービスの提供エリアについて、特定の建物等に限定せず、地域へ広く展開していくことが志向されている				○	現状、人員確保ができず事業拡大できないのが現状。	現実的でないことが理解できるがまずは一歩でも発信してほしい。
安心して暮らせるまちづくりに向けた、積極的な課題提起、改善策の提案等	32	当該サービスの提供等を通じて得た情報や知見、多様な関係者とのネットワーク等を活用し、介護・看護の観点から、まちづくりに係る問題認識を広い関係者間で共有し、必要に応じて具体的な課題提起、改善策の提案等（保険外サービスやインフォーマルサービスの開発・活用等）が行われている（※任意評価項目）			○		まちづくり協議会への参画により、地域ネットワークを強固なものにし、住み慣れた地域で安心して暮らせるまちづくりに努めた	い。
Ⅲ 結果評価（Outcome）								
サービス導入後の利用者の変化	33	サービスの導入により、利用者ごとの計画目標の達成が図られている			○		同一建物内における支援はまず集団生活、新しい環境に慣れることを目標の一つとしています。	
在宅生活の継続に対する安心感	34	サービスの導入により、利用者等において、在宅生活の継続に対する安心感が得られている			○		安心感が得られる生活が送れるように常に意識し提供している。	